

Führungstraining für Team- und Gruppenleiter in Einkauf und Logistik

In der betrieblichen Praxis müssen Team- oder Gruppenleiter gemeinsam mit einer Gruppe von Mitarbeitern fachliche Aufgabenstellungen und Probleme lösen. Neben der fachlichen Kompetenz ist hierzu der Einsatz von ziel- und ergebnisorientierten Führungstechniken notwendig.

Vorgaben von Vorgesetzten und Unternehmensleitung werden von der Führungskraft im Dialog mit ihren Mitarbeitern in Zielsetzungen für das jeweilige Team umgesetzt. Durch Einsatz von Unterweisung, Lob und Kritik – situationsgerecht und zielorientiert – wird die Motivation der Mitarbeiter gestärkt und damit die Grundlage guter Führungsarbeit gelegt.

Das Prinzip der dialogorientierten Führung nutzt Feedback von Mitarbeitern und Vorgesetzten als Grundlage für einen authentischen und praxisgerechten persönlichen Führungsstil.

Sie sind

kaufmännische oder technische Führungskraft in den Bereichen Einkauf, Logistik und Produktion mit Praxiserfahrung in der Führung von Mitarbeitern.

Ihr Nutzen

In diesem Seminar können Sie in Fallstudien, Übungen und Gruppenarbeit Ihren persönlichen Führungsstil überprüfen und verbessern. Praxisgerechte Hilfen und Anregungen ermöglichen es Ihnen, das Prinzip der dialogorientierten Führung in Ihrer eigenen beruflichen Umgebung anzuwenden.

Referent

M. Janßen ist Diplompsychologe und seit über 25 Jahren als Trainer und Prozessbegleiter in den Bereichen Führungskräfte-Training, Verbesserungsprozesse, Verhandlungsführung und Kommunikation tätig. Er verfügt über umfangreiche Erfahrung in Schulung und Training von operativen Führungskräften in den betrieblichen Funktionen Einkauf, Logistik und Produktion.

Teilnehmer

Maximal 16 Personen

Inhalt

- Die PAKO-Spirale als Basis guter Führungsarbeit
- Was Sie unbedingt über Zielsetzung wissen sollten
- Die Hauptelemente eines guten Führungssystems
- Die Entwicklung eines persönlichen Führungsstils
- Mitarbeiterpotenziale erkennen und nutzen
- Grundregeln für eine hohe Mitarbeitermotivation
- Verhaltens- und Leistungssteuerung durch individuelles Feedback
- Innovation und Verbesserung durch dialogorientierte Führung
- Wie man ein erfolgreiches Team formt und erhält
- Die Führungskraft im Spannungsfeld zwischen Unternehmensvorgaben und Mitarbeitererwartungen
- Standardsituationen geschickt bewältigen
- Der Umgang mit schwierigen und Extrem-Situationen
- Führungsfehler erkennen und vermeiden
- Hilfen zur Umsetzung in Alltag und Praxis

Termine und Orte

21.–22.06.12 Köln → VA.-Nr.: 52121321
08.–09.10.12 Frankfurt/Main → VA.-Nr.: 52121322

Uhrzeiten

1. Tag: 10.00 – ca. 17.00 Uhr
2. Tag: 09.00 – ca. 16.30 Uhr

Teilnehmergebühren (jeweils zzgl. MwSt.)

880,- EURO Frühbuchergebühr (bis 42 Tage vor Beginn)
1.100,- EURO Standardgebühr
550,- EURO Kleingruppengebühr ab dem 2. Teilnehmer gemäß Anmeldebedingungen (siehe Seite 71)