

Von der Fachkraft zur Führungskraft – Endlich Chef – was nun?

Endlich Chef, was nun? – eine häufig gestellte, selten befriedigend beantwortete Frage von Mitarbeitern, die „neu“ Führungsaufgaben übernommen haben. Oftmals haben sie – zum Teil jahrelang – als hervorragend qualifizierte Fachkräfte darauf hin gearbeitet, „befördert“ zu werden und Führungsverantwortung zu übernehmen, ohne in der Regel jedoch Erfahrungen und/oder eine formale Ausbildung im Bereich Mitarbeiterführung zu haben. Einmal mit der Situation konfrontiert, den Positionswechsel vom Mitarbeiter/Kollegen zur Führungskraft vornehmen zu müssen, fühlen sich die Betroffenen vielfach überfordert. Eingebaute Verhaltensweisen im Umgang mit ehemaligen Kollegen und Chefs werden der neuen Situation nicht gerecht, die gewohnte Zeitplanung trifft nicht mehr zu, da ca. 50 % der Arbeitszeit auf Führungsaufgaben verwendet werden muss, und als weiterer wesentlicher Punkt erhält die Frage der Selbstorganisation und -motivation ein wesentlich höheres Gewicht. Mit diesen veränderten Anforderungen setzt sich dieses Seminar auseinander und hilft Ihnen, Ihre Führungsaufgaben in Zukunft noch besser zu erfüllen.

Sie sind

Führungskraft ohne formale Führungsausbildung, angehende Führungskraft oder Mitarbeiter, der sich „rechtzeitig“ mit dem Thema Führung auseinandersetzen möchte.

Ihr Nutzen

Sie erwerben in Vortrageinheiten, Gruppenarbeit, Rollenspielen und Diskussionen das erforderliche Know-how, um in Ihrer neuen Position zu bestehen. Die Entwicklung von Führungsqualitäten und der Einsatz erfolgreicher Kommunikation zur Mitarbeitermotivation und Mitarbeiterförderung sind zentrale Trainingsinhalte.

Referent

J. W. Goldfuß ist selbstständiger Unternehmensberater, Autor und Trainer. Sein Schwerpunkt liegt auf der Vermittlung von Kommunikations- und Führungswissen. Aufgrund seines langjährigen beruflichen Werdegangs mit Tätigkeiten in unterschiedlichen (Führungs-) Funktionen bei verschiedenen Unternehmen im In- und Ausland ist bei seinen Trainings ein intensives Eingehen auf die Erfordernisse und Situationen der betrieblichen Praxis gewährleistet.

Teilnehmer

Maximal 12 Personen

Inhalt

Erfolgsfaktoren für einen gelungenen Start

- Der richtige Einstieg – Beförderung innerhalb des Unternehmens
- Der richtige Einstieg – neu im Unternehmen
- So wird Ihr Start gelingen

Das Vermächtnis des Vorgängers

Die Sandwich-Position: eingeklemt zwischen Mitarbeitern und Vorgesetzten

Führungsqualitäten entwickeln und zeigen

- Rolle und Aufgaben einer Führungskraft
- Welcher Führungsstil passt?
- Das Betriebsklima gestalten

Mitarbeiterentwicklung und Mitarbeiterförderung

- Die Motivation von Mitarbeitern
- Durch Ziele führen
- Teamanalyse, Leistungsbeurteilungen und Mitarbeitergespräche
- Delegation und Feedback
- Lob ist Chefsache

Gekonte Kommunikation als Erfolgsfaktor

Zeit- und Prioritätenmanagement

Change Management – Der Umgang mit Veränderungen

Wege zur Selbstmotivation und Stressbewältigung

Führung kann man lernen

- Gruppenarbeit, Rollenspiele, Checklisten und Übungen

Termine und Orte

26.–27.03.12 Darmstadt → VA.-Nr.: 52121710
10.–11.09.12 Stuttgart → VA.-Nr.: 52121711

Uhrzeiten

- 1. Tag: 10.00 – ca. 17.30 Uhr
- 2. Tag: 09.00 – ca. 16.30 Uhr

Teilnehmergebühren (jeweils zzgl. MwSt.)

- 880,- EURO Frühbuchergebühr (bis 42 Tage vor Beginn)
- 1.100,- EURO Standardgebühr
- 550,- EURO Kleingruppengebühr ab dem 2. Teilnehmer gemäß Anmeldebedingungen (siehe Seite 71)